

**Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Основная школа с.Юма Свечинского района»**

ПРИНЯТО:

УТВЕРЖДЕНО:

На заседании Педагогического совета школы
Протокол № 4 от 16.01.2023 г.

Директор КОГБОУ ОШ с.Юма
Л. Л. Голохвастова
Приказ № 2 о-д от 16.01.2023 г.



Положение

о мерах стимулирования и поощрения педагогических работников

**Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения
«Основная школа с. Юма Свечинского района», участвующих во внедрении и реализации
мероприятий ВФСК ГТО в ОУ и сдаче его нормативов.**

1. Общие положения

1.1. Данное положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок поощрения педагогических работников, участвующих во внедрении и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО) с целью морального (и материального) поощрения, привлечения воспитанников к занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, развития патриотизма и гражданственности, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302, планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р и иными нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области, общеобразовательной организации.

2. Формы поощрения

2.1. Поощрение педагогических работников осуществляется в формах, предусмотренных федеральными, региональными актами, а также формами, предусмотренными Уставом общеобразовательной организации.

2.1.1. К формам, предусмотренным Уставом общеобразовательной организации, относятся:

- награждение призами, подарками, путевками и иными формами материального поощрения, в том числе с участием Профсоюзной организации;
- размещение информации на официальном сайте общеобразовательной организации;
- передача информации о достижениях педагогов в СМИ;
- иные формы поощрения по усмотрению общеобразовательной организации.

3. Критерии поощрения

Критериями определения лучших педагогов, активно реализующих мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) являются:

- регулярное обновление специализированного раздела на сайте образовательной организации, отражающего внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- создание и обновление информационных стендов;
- доля обучающихся, участвующих в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), к общему количеству обучающихся, допущенных к сдаче нормативов;
- доля обучающихся, выполнивших требования на золотой, серебряный, бронзовый уровень к общему количеству обучающихся, сдавших нормативы Комплекса;
- количество физкультурно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду и продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- участие самого педагога в сдаче нормативов ГТО, выполнении нормативов и требований золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО.

Поощрения осуществляются директором школы на основании решения Педагогического совета школы, по представлению школьных методических объединений, а также объявляются в приказе по школе.

Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы.

4. Заключительные положения.

4.1. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами регионального, федерального органов образования.