

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Л.Г. Голохвастова



**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**внедрения целевой модели наставничества**  
**в КОГОБУ ОШ с. Юма Свечинского района на 2020-2024 годы**

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области. Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее – образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы
1.	<b>Подготовка условий для запуска программы наставничества</b>	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества		Администрация ОО	
1.1	Информирование образовательных организаций о целевой программе наставничества	Информирование педколлектива о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	ноябрь-декабрь 2020	Администрация ОО	Пресс-релизы, информационные письма, ссылки на вебинары, пост-релизы
1.2	Формирование рабочей группы	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ре-	ноябрь 2020	Директор ОО	Распоряжение о составе рабочей группы

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы
		курса (потенциальные наставники, социальные партнеры.)			
1.3.	Методическое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества методической документации	ноябрь 2020	Заместитель директора по УВР	Методические рекомендации по реализации программы наставничества в образовательных организациях Кировской области.
1.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение целевой программы наставничества	Наличие необходимых для реализации программы наставничества локальных актов и методической документации	декабрь 2020	Администрация ОО	Методические документы и локальные акты: - положение о наставничестве; - дорожная карта; - приказы; - программа обучения наставников в образовательной организации; - индивидуальный план осуществления наставничества.
1.5	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Ответственный за ведение сайта ОО	Тематическая страница «Наставничество» на официальных сайтах образовательных организаций, новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях реализации программы наставничества
1.6.	Формирование банка данных об опыте работы по внедрению наставничества		постоянно	Заместитель директора по УВР	Банк данных экспертов
2.	Обучение кураторов и наставников программы наставничества	Формирование у кураторов и наставников необходимых знаний и компетенций	в соответствии с планом курсовых мероприятий ИРО на календарный год	Заместитель директора по УВР	
3.	Оценка результатов и популяризация опыта наставничества	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества, публикации в СМИ, интернет-ресурсах	Май 2021,2022,2023, 2024	Заместитель директора по УВР, ответственные за методическую работу	Приказы руководителя ОО